

二〇一四年工作要点

2014 年学院工作总的要求是：以党的十八大、十八届三中全会精神为指导，认真贯彻落实空装党委三届七次全体（扩大）会议精神，准确把握全国和湖南省职业教育工作会议新内涵、新要求，坚持科学发展主题、内涵建设主线，根据“重新建校、重新做人、重构体系”的战略部署，全面深化学院改革。以教育教学为中心、教改教研为重点，加快推进专业建设与改革，构建符合现代职业教育和航空产业发展要求的专业体系、课程体系、实训体系、科研体系、培训体系和人才培养质量评价体系，提升办学水平和人才培养质量；以航空职业教育与技术协同创新中心为战略平台，创新体制机制，对接航空产业，加强产教融合，深化校企合作，提升服务行业产业能力；以治理体系和治理能力现代化建设为根本目标，深化内部治理体制改革，优化治理结构，完善治理制度，构建精简、顺畅、高效的组织体系和制度体系，提升治校治学水平；以打造平安和谐美丽校园为目标，加强思想政治建设，美化校园环境，持续改善民生，抓好安全稳定，为争创国家示范性（骨干）高等职业院校奠定坚实基础。

一、加强思想政治建设

1. 扎实开展党的群众路线教育实践活动。以为民务实清廉为主要内容，以贯彻落实中央八项规定为切入点，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，集中解决形式主义、官僚

主义、享乐主义和奢靡之风问题。

2. 加强党风廉政建设和干部队伍建设。加强政治纪律与反腐倡廉教育。进一步转变工作作风，加强干部队伍作风建设。制定公务接待管理规定，规范公务接待活动，严格控制“三公”经费支出，加强“三公”经费使用管理。重点加强基建和物资设备招标采购等项目的监督监察工作。完善干部考核评价体系。抓好干部培训、任职交流和后备干部培养工作。

3. 加强组织建设。进一步加强党委班子自身建设，坚持领导干部双重组织生活制度，抓好民主集中制学习教育与在实际决策过程中的贯彻落实。加强基层党组织建设，优化组织结构，完善党（总）支部管理考核体系。继续开展民主评议党员活动。继续办好党校，做好党员发展工作。巩固精神文明创建成果，进一步加强校园精神文明建设。

4. 加强大学生思想政治教育。完善军事化管理与6S管理有机结合的大学生教育管理模式，大力推进素质教育。力争在湖南省思政特色示范项目、优秀辅导员团队、特色成长辅导室建设方面取得新突破。加强思想政治理论课程改革与建设，用社会主义核心价值观武装大学生头脑。组织学生开展征文、演讲、主题班会、校园科技文化节、党团活动等教育实践活动，深化对学生的思想引领和实践教育。

二、全力争创国家示范性（骨干）高等职业院校

5. 全力争创国家示范性（骨干）高等职业院校。进一步更新

办学理念，明确办学定位，理清办学思路，提炼办学特色，做好顶层设计，制定切实可行的工作方案，汇集全院师生智慧，调动各方资源和力量，全力推进各项争创工作，确保争创国家示范性（骨干）高等职业院校取得成功。

三、全面推动航空职业教育与技术协同创新中心建设

6. 建立健全协同创新中心运行管理机制。建立协同创新中心组织机构，成立协同创新中心秘书处、产学合作处、科技开发与科研管理处、培训与国际交流处、机务培训中心，建立高效顺畅的运行和管理机制，制定切实可行的运行方案，全面推动协同创新中心建设。

7. 充分发挥协同创新中心战略平台作用。以军队航空装备修理系统为支撑，拓展中航工业、民航与通航领域，对接航空产业，加强产教融合，深化校企合作，在人才培养、员工培训、科技开发、实训基地建设、师资培养与交流、国际交流与合作等领域，加强与协同创新心理事会成员单位的全面合作，实现协同创新、合作共赢、共同发展。

四、加快推进教育教学改革

8. 加快推进专业建设与改革。进一步调整专业设置，优化专业结构，重构专业体系。撤销航空服务与管理、经济与贸易两个专业系，组建航空服务与管理学院。撤销生产过程自动化、电子声像技术、国际经济与贸易3个专业，停止计算机应用技术、数控设备与维护专业招生。开设通用航空器维修和无人机应用技术

2个航空类专业，做好2015新增航空复合材料加工与应用技术、民航运输专业的申报备案工作。做好飞机维修、发动机维修专业的细分细化试点工作，重构专业课程体系、实训体系。抓好中高职衔接人才培养模式改革的推进工作。

9. 切实抓好重点项目建设。抓好中央财政支持的重点实训基地建设以及“十二五”入围的省级重点项目的建设和验收工作，以重点项目建设带动整体专业建设。加强重点项目建设的过程管理，确保飞机维修示范性特色专业验收和飞机控制设备与仪表示范性特色专业建设方案专家论证顺利通过。积极申报2014年度国家和省级重点项目，争取入围中央财政支持和省级重点项目5个以上。

10. 全面推进课程改革与建设。对接航空行业企业职业标准，深化课程体系、教学内容、教学方法与手段的改革。结合航空类专业的细分细化改革试点，做好重构课程体系、实训体系试点工作。抓好2013年已立项专业优质核心课程和一般教改课程的建设验收。2014年立项建设13门专业优质核心课程和30门一般教改课程。加强网络课程教学资源建设，推动翻转课堂教学模式改革。

11. 加强师资队伍建设。制订“三高”人才引进培养管理办法，争取在高层次领军人才引进上取得突破。完成31名人员招聘计划，制订2015年度人员招聘计划。修订“双师素质”教师评定、考核与管理办法，启动新一轮“双师素质”教师评定工作。建立完善教师专业技能培训和下厂实践锻炼管理办法，加强教师下厂

实践锻炼的过程管理与考核。选送20名专业课教师下厂顶岗培训半年，组织新进教师下厂顶岗培训1年；选送13名教师参加湖南省高职院校专业骨干教师国内培训和青年教师企业顶岗培训。继续选送专任教师参加教育部、省教育厅等组织的暑假高职理论及专业培训。加大与德国BSK等教育培训机构合作力度，选送35名教师赴德国研修，争取选送10名教师赴美国、加拿大、新加坡等国培训进修。加强客座教授和兼职教师队伍建设，聘任30名行业企业生产、管理一线专家、技术骨干和能工巧匠担任兼职教师，扩充兼职教师库。继续做好教师专业技术职务评聘工作，力争年内晋升教授3-5人。以增强荣誉感、责任感为主要内容，切实加强师德师风建设。

12. 加强实践教学建设。总结实践教学现场6S管理与星级评价试点建设经验，推进以数字工卡为基础的标准化建设，逐步向各个专业实践教学现场推广。结合NCRE考试平台升级、重点项目建设 and 新增专业建设加强实践教学建设。新建3-5个校内教学型实训基地，新建1个生产性实训基地，新建、扩建5-8个校内实训室，校企共建2-3个实训基地。

13. 加快推进教育信息化建设。加快推进职教新干线空间建设，加快空间教学配套设施建设，加强空间建设培训工作，开展空间建设与使用考评活动。以“慕课”平台建设为基础，选择部分优质核心课程率先推行翻转课堂试点改革。加强优质教学资源库建设。加快科研管理、人力资源管理、资产设备管理等系统建

设，完成校园“一卡通”项目建设。

14. 深入推行“工学六合”人才培养模式。完善和丰富“工学六合”人才培养模式内涵。主动适应企业需求，加大订单培养、定向就业工作力度，实现人才培养与岗位需求的紧密对接。力争重点建设专业“订单培养”比例达到45%以上，其他专业“订单培养”比例达到30%。

15. 加强科研建设。加强对各二级学院科研工作的指导，组织二级学院制订年度科研工作计划并认真落实，举办科研项目的选题、申报、开题、实施与结题讲座与培训，进一步修订并完善科研管理制度，利用航空职业教育与技术协调创新中心战略平台，广泛深入开展校企技术合作，不断提升科技服务能力。争取立项省部级和军队课题30-35项，横向技术开发课题8-10个，争取进院科研经费突破500万元。力争获得省级教学成果一等奖1个，二等奖2-4个；力争获得军队科技进步奖1-2个。加强高职教育理论研究和高职研究室建设，继续办好学报及《高职教育资讯》。组织召开三届二次科研工作大会。

16. 大力发展继续教育。做好继续教育顶层工作设计，重构培训体系，完善自考助学工作体系，修订《培训管理办法》，进一步规范管理，加强质量监控，积极开拓市场，实现全年继续教育总收入突破1000万元。稳定空装系统、总装系统和湖南省教育系统的培训项目，积极拓展民航系统、中航工业系统和海军装备修理企业培训业务；加强CCAR-147培训资质建设，全力申报

CCAR-66考点，进一步拓展民航机务培训项目，积极举办机务人员培训班。修订《自考助学管理办法（暂行）》，落实自考助学管理制度，做好高等教育自学考试考点申报工作，积极开展招生宣传，扩大招生规模。继续做好在校学生职业技能鉴定工作，积极拓展全军装备修理系统职业技能培训与鉴定业务。

五、抓好学生教育与招生就业工作

17. 加强学生日常教育管理。继续开展作风纪律检查评比，做好学生奖助贷及勤工助学工作，做好家庭经济困难和重特大疾病学生资助帮扶。进一步加强心理健康教育，建设好二级学院心理健康咨询室，开展心理健康教育宣传月、专题讲座等活动。加强辅导员队伍建设，加强辅导员职业技能培训，开展辅导员年度人物评选活动，充分发挥辅导员在大学生思想政治教育、学生日常管理、大学生心理健康教育工作中的骨干作用。加强团、学干部队伍建设，充分发挥学生骨干作用。指导支持各类社团开展内容丰富、形式多样文艺、体育、科技和技能竞赛活动。加强士官生管理与选送，修订士官生管理制度，聘请军事总教官，加强士官生宿舍楼内务管理和军营文化建设。

18. 做好招生工作。加强招生宣传与发动，提高生源质量。严格执行国家招生政策，推行“阳光招考”，加强高考信息公开公示，杜绝违规违纪行为。积极争取上级政策支持，争取单独招生计划300名，军队定向培养直招士官计划500名。确保2014年到校新生2800人。

19. 做好毕业生就业工作。积极拓展航空类专业的就业市场。完善大学生职业生涯规划与就业指导课程体系，加强就业、创业指导课程师资队伍专业化建设，加强创业实践教育与指导，鼓励毕业生面向基层就业和自主创业。继续举办毕业生供需见面会和招聘周活动，争取毕业生一次就业率达到85%，最终就业率达到90%以上。继续做好专业技术士官选送工作，向部队输送专业技术士官200人。力争全省普通高等学校毕业生就业工作“一把手工程”督查获得优秀，争创湖南省就业创业建设示范单位。

六、加强治理体系与治理能力建设

20. 深化内部治理体制改革。科学设置教学机构和管理机构，完成两校区功能布局调整，整合优化教育资源，促进教育资源的合理配置和有效利用。持续推进6S管理，强化部门目标责任考核，重构部门月度工作考评体系，落实部门月度工作考评制度。

21. 推进绩效工资改革。科学合理设置岗位，建立分类考核标准，制订岗位绩效考核办法和绩效工资实施方案，完善重绩效、重贡献，向教学、科研一线和重点岗位倾斜，各尽所能、按贡献大小分配的分配激励机制。

22. 加强财务管理与审计监督。严格执行财经纪律，加强财务管理，增收节支，开源节流。制订正常经费与专项经费使用管理规定，规范基建工程款和大宗物资采购付款审批程序。加大审计工作力度，加强对专项资金使用的监管，规范项目资金的立项论证，提高项目建设水平和效益。加强建设工程跟踪审计。充分

利用国家政策，积极争取上级支持，多方位、多渠道筹集办学资金，确保学院发展建设稳步推进。

23. 加强资产管理与后勤服务。完善固定资产管理办法，开展二级单位资产员业务培训，提高资产管理业务水平。完成学院公有住房调整工作。规范、优化后勤服务职能，提高服务质量，建设低耗节能、信息智能的节约型后勤。加强蓝鹰公司生产经营与管理，力争完成销售产值1500万元。

七、加强校园环境建设

24. 加强校园基本建设。继续改善教学条件、师生生活条件和校园环境。启动航空科技综合楼（航空馆、图书馆、科技楼、自修楼）、青年教师公寓建设工程，完成主塘校区绿化景观提质改造（一期）、女生公寓、办公楼、实训楼等校舍的维修工程。抓好跳马校区污水站及配套管网工程建设。

25. 加强校园文化建设。深入开展理念文化学习教育活动，持续宣贯校园理念文化。在完善标识文化建设的基础上，推进以实践教学场所为重点的室内文化建设，重点抓好航空维修实训中心实训文化建设，进一步提升环境育人成效。开展理念文化学习、校园文化艺术节等主题突出、特色鲜明的主题活动。

八、抓好安全稳定工作

26. 持续改善民生。进一步提高教职工工资福利待遇。做好跳马校区职工住宅房屋修缮。完成跳马校区接通城市自来水建设工程。完成洞井家属区购房款结算工作。做好教职工健康普查、

疗养工作。着力解决师生员工关注关心的热点、难点问题，帮助师生解决实际困难。继续做好离退休人员工作。

27. 维护安全稳定。进一步完善和落实安全稳定工作责任制和责任追究制，定期研判安全稳定工作形势，建立重大突发事件预防处置制度与机制。加强校园网络监管、军车安全运行、校园治安综合治理和周边环境整治。完善保密制度，加强保密工作。加强安全、法制教育，加强技防物防建设，增强师生员工安全防范意识，消除各类安全隐患，杜绝重大案件、重大责任事故和政治事件发生，确保学院安全与稳定，打造平安和谐美丽校园。